

НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

НАОТ



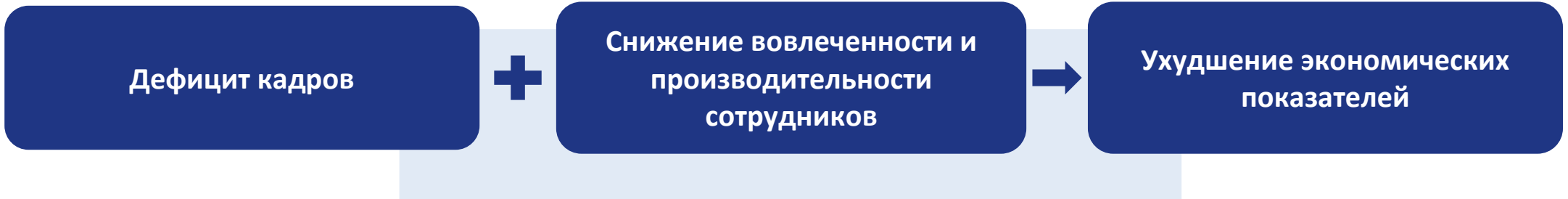
Эффективная система управления охраной труда, как основной инструмент сохранения кадрового потенциала

Кондратьева Ольга Евгеньевна
Генеральный директор Ассоциации НАОТ, д.т.н

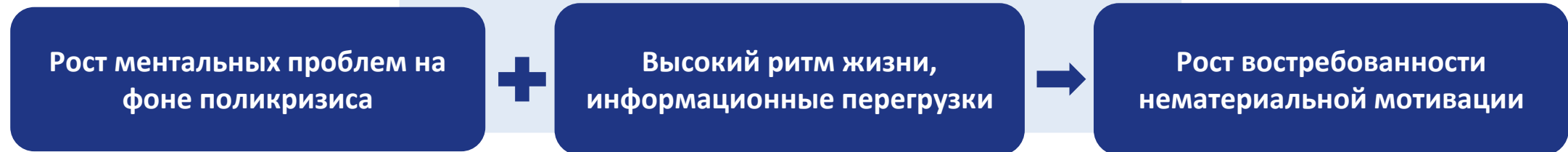




Предпосылки повышения эффективности системы управления охраной труда



Эффективная система управления охраной труда





Обязательные государственные требования по охране труда и сохранению здоровья работников





Программы корпоративного благополучия в России

Физическое благополучие

Дополнительное медицинское страхование

Корпоративные спортивные программы

Бонусные системы отказа от курения, стимулирования ЗОЖ

Социальное благополучие

Волонтерские программы и благотворительные акции

Экологические акции

Программы поддержки молодых сотрудников и матерей

Финансовое благополучие

Корпоративные пенсионные программы

Программы повышения финансовой грамотности

Жилищные и бонусные программы поддержки сотрудников

Психологическое благополучие

Консультации психологов или юристов для сотрудников

Линии психологической помощи

Профессиональная реализация

Обучающие программы и тренинги

Оплата высшего или среднего профессионального образования сотрудникам и их детям

Комфортная рабочая среда

Обеспечение удобными и многофункциональными СИЗ, современным оборудованием

Организация мест для приема пищи и отдыха, парковок для сотрудников



Перечень статей расходов работодателя, которые могут быть возмещены из страховых взносов

Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347

Составляющая благополучия	Статья расходов
Физическое благополучие	<ul style="list-style-type: none">• Обязательные периодические медицинские осмотры• Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с ВиОПФ, и работников предпенсионного возраста• Обеспечение лечебно-профилактическим питанием и молоком или другими равноценными пищевыми продуктами• Приобретение алкотестеров, тахографов, аптечек, приборов для мониторинга состояния работников, занятых на рабочих местах с ВиОПФ
Комфортная рабочая среда	<ul style="list-style-type: none">• Проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков• Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия ВиОПФ в соответствии с государственными требованиями охраны труда• Приобретение СИЗ
Возможность профессиональной реализации	<ul style="list-style-type: none">• Обучение по охране труда и безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности• Приобретение оборудования, тренажеров, программного обеспечения, видеофильмов для обучения безопасному производству работ



Основные тренды развития программ корпоративного благополучия в России

Комплексный подход к благополучию





Ответственность работодателя за реализацию основных процессов системы управления охраны труда

Дисциплинарная ответственность

ТК РФ

Статья 192. Неисполнение трудовых обязанностей

Замечание, выговор, увольнение

Статья 195. Ответственность руководителя

Взыскание вплоть до увольнения

Административная ответственность

**КоАП
РФ**

Статья 5.27 Нарушение трудового законодательства

до 50 000 руб.

Статья 5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда

до 80 000 руб.

Статья 5.27.1 Допуск к работе без обучения и проверки знания

до 130 000 руб. за одного работника

Статья 5.27.1 Допуск к работе без медицинских осмотров

до 130 000 руб. за одного работника

Статья 5.27.1 Необеспечение работников СИЗ

до 150 000 руб.

Статья 5.27.1 Повторное нарушение

до 200 000 руб. или приостановление до 90 суток

Уголовная ответственность

УК РФ

Статья 143. Причинение тяжкого вреда здоровью человека

Штраф, обязательные работы, исправительные работы, принудительные работы, лишение свободы, запрет на деятельность



Преференции работодателя за реализацию основных процессов системы управления охраны труда

1. Снижение страховых взносов СФР (до 40% от тарифа)

Федеральный закон №125-ФЗ, Постановление Правительства РФ №524, Приказ Минтруда России №39н

2. Финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов (может быть увеличен до 30 процентов)

Приказ Минтруда РФ №347Н

3. Повышение производительности труда, снижение текучести кадров, сохранение кадрового потенциала

4. Повышение репутации и привлекательности компании на рынке, а также лояльности клиентов и партнеров

5. Признание и поддержка на государственном (ЭКГ-рейтинг) и международном уровне (ESG-рейтинг)



ЭКГ-рейтинг

- система количественной и качественной оценки компании по трем направлениям:

Экология (Э)

Степень воздействия на окружающую среду, использование наилучших доступных технологий, реализация экологических проектов

К (Кадры)

Уровень оплаты труда, собственные социальные и демографические программы, благотворительные проекты

Г (Государство)

Финансовая устойчивость, налоговая история и благонадёжность, социальное инвестирование в регионы присутствия

Регионы, принявшие законы о развитии ответственного бизнеса:

35

субъектов РФ



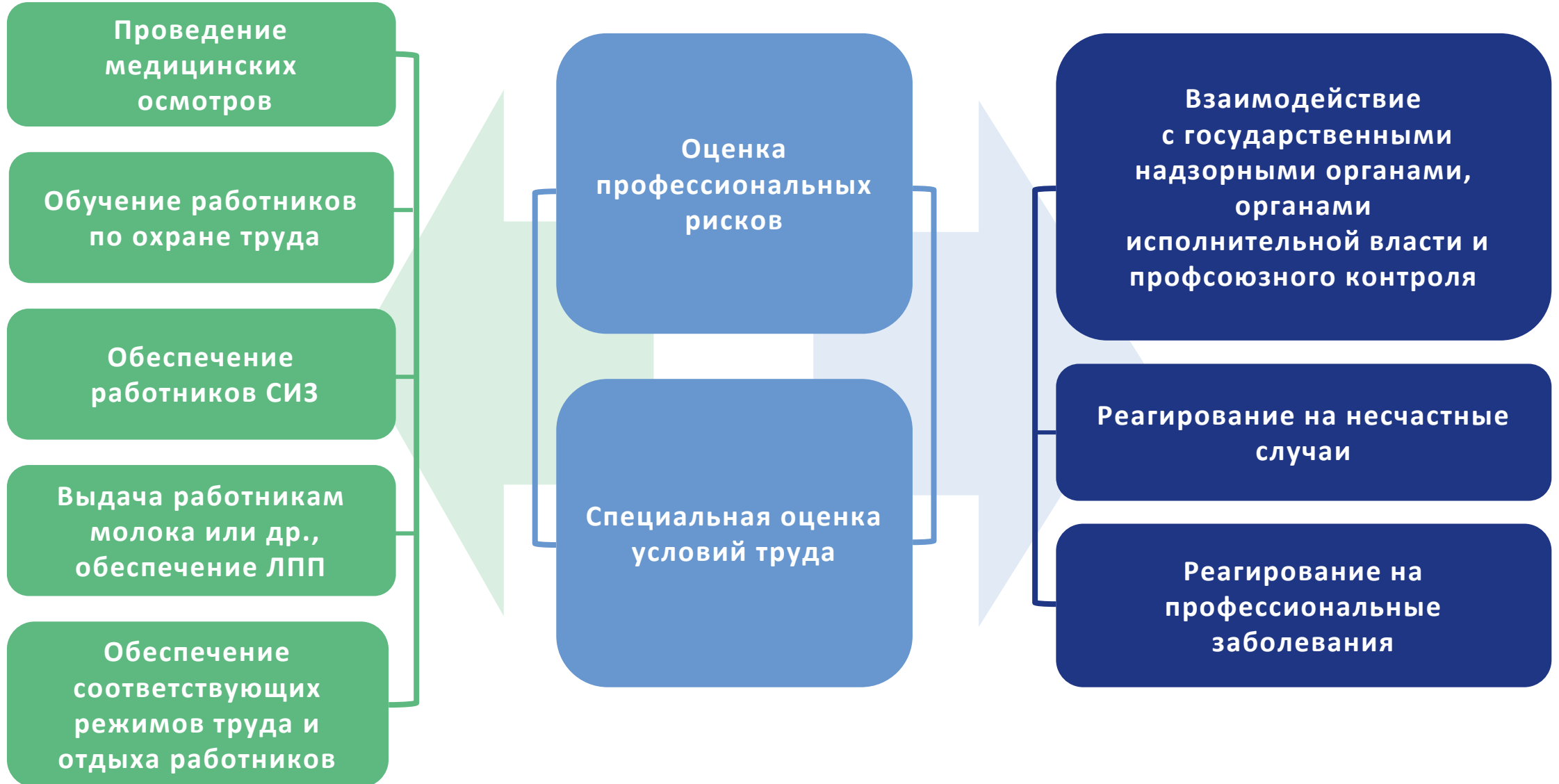
Алтайский край
Белгородская область
Брянская область
Владимирская область
Воронежская область
Донецкая Народная Республика
Забайкальский край
Кемеровская область
Костромская область
Курская область
Липецкая область
Луганская Народная Республика

Московская область
Нижегородская область
Омская область
Оренбургская область
Орловская область
Пензенская область
Республика Алтай
Республика Калмыкия
Республика Марий Эл
Республика Мордовия
Республика Татарстан
Республика Тыва

Республика Хакасия
Рязанская область
Саратовская область
Смоленская область
Тамбовская область
Томская область
Тульская область
Удмуртская Республика
Ханты-Мансийский автономный округ
Чувашская Республика
Ярославская область

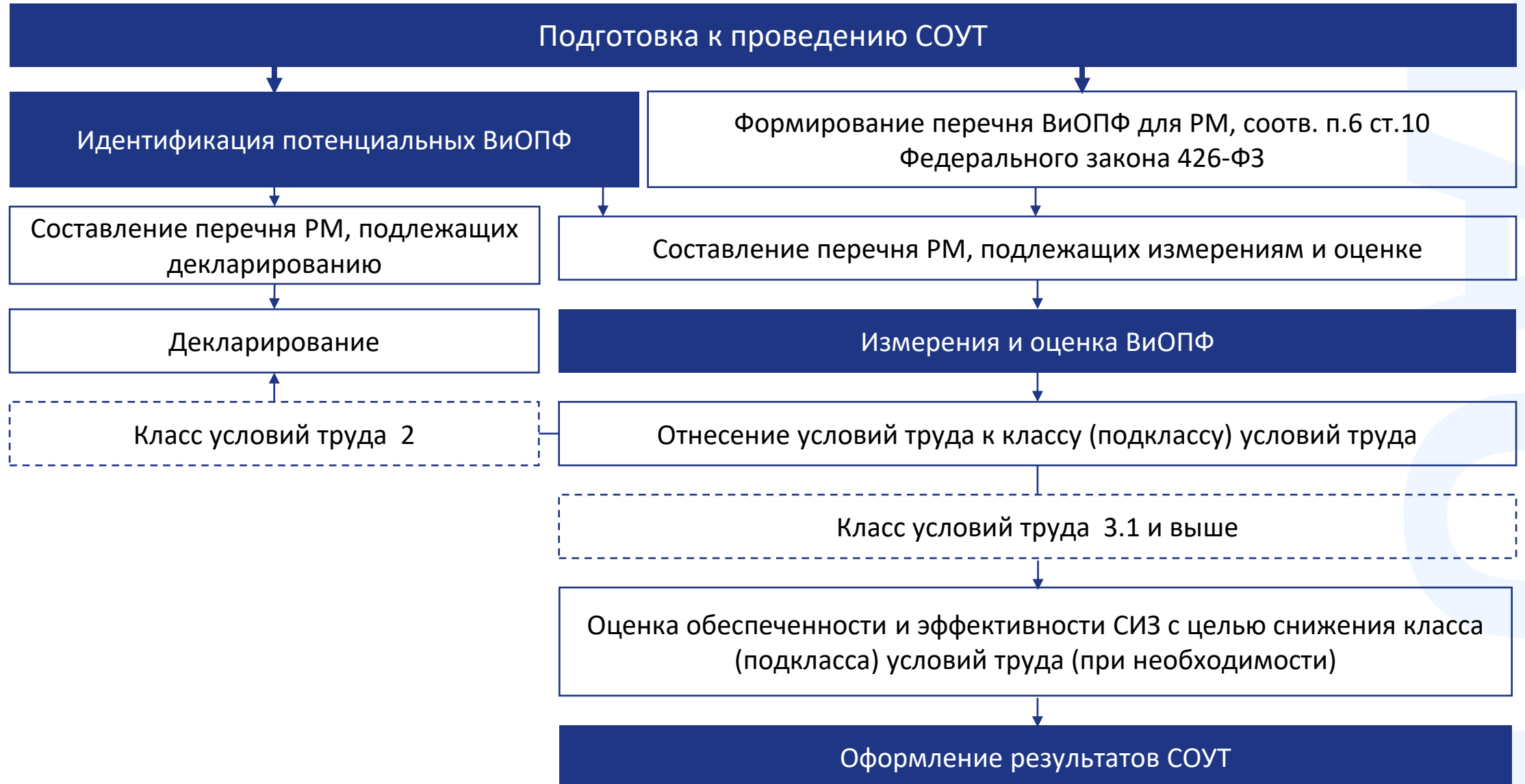


Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения о СУОТ»





Алгоритм проведения СОУТ





Оформление отчета о СОУТ

Разделы	Изменения
Сведения о работодателе	Вместо кода территории по ОКАТО указывается код территории по ОКТМО
Строки 010-011	Добавлена возможность указания Профстандарта и кода профессии (должности)
Строка 021	СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты
Строка 050	Указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников, по обеспечению (при необходимости) средствами индивидуальной защиты

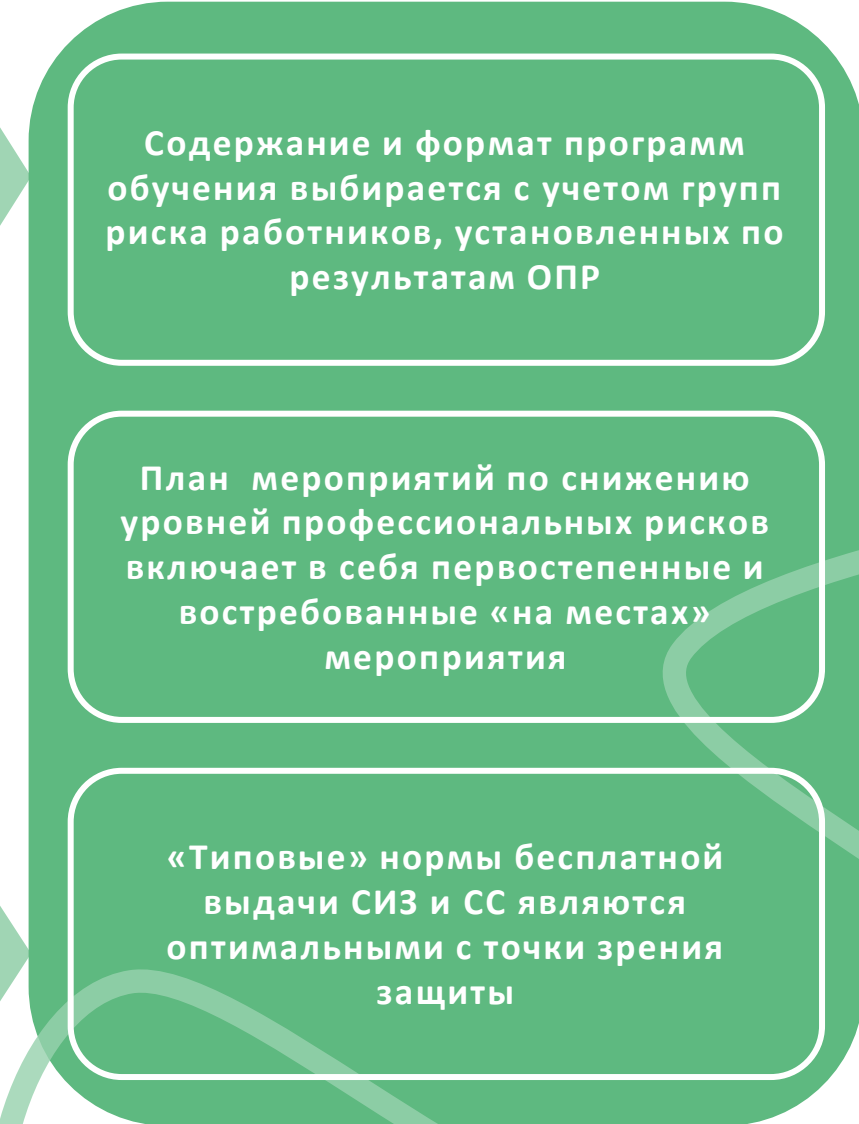


Отчет о проведении СОУТ, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, **подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии** в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, **путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью (426-ФЗ)**



Гарантии и компенсации по результатам СОУТ

Гарантии и компенсации	Основание
Оплата труда в повышенном размере	При классе 3.1 и выше – не менее 4% (ст. 147 ТК РФ)
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	При классе 3.2 и выше – не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ)
Сокращенная продолжительность рабочего времени	При классе 3.3 и выше – не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ)
Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	При классе 3.1 и выше (Приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н, ст. 222 ТК РФ)
Обеспечение лечебно-профилактическим питанием	При классе 3.1 и выше (Приказ Минтруда России от 16.05.2022 №298н, ст. 222 ТК РФ)
Право на досрочное назначение трудовой пенсии	При классе 3.1 и выше + дополнительные отчисления в ПФР (ст. 30 400-ФЗ от 28.12.2013, Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665)





Оценка профессиональных рисков

Этап	Действия	НПА
Идентификация опасностей	<ul style="list-style-type: none">Выявление опасностей и их источников	Классификаторы опасностей: <ul style="list-style-type: none">Приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 №36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
Оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий	<ul style="list-style-type: none">Выбор метода оценки уровней профессиональных рисковПроведение оценки профессиональных рисков	<ul style="list-style-type: none">Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» Методы оценки профессиональных рисков: <ul style="list-style-type: none">Контрольные листыМатричный методАнализ «галстук-бабочкаМетод анализа сценариевМетод анализа «дерева решений»
Разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков	<ul style="list-style-type: none">Составление плана мероприятий по снижению уровня профессионального риска	<ul style="list-style-type: none">Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»



Матрица оценки индивидуального профессионального риска

T5 Критические	П5	С10	В15	ОВ20	ОВ25
T4 Значительные	М4	П8	С12	В16	ОВ20
T3 Средние	М3	П6	П9	С12	В15
T2 Незначительные	М2	М4	П6	П8	С10
T1 Минимальные	М1	М2	М3	М4	П5
Тяжесть Вероятность	В1 Минимальная	В2 Незначительная	В3 Средняя	В4 Значительная	В5 Очень высокая

Уровень риска	Бальная оценка
Минимальный	от 1 до 4
Приемлемый	от 5 до 9
Средний	от 10 до 14
Высокий	от 15 до 19
Очень высокий	от 20 до 25



Критерии определения тяжести последствий и вероятности события

Критерии определения тяжести последствий

Уровень тяжести возможного ущерба	Последствия	Признаки тяжести последствий	Оценка тяжести возможного ущерба
T1	Минимальные	Возможна микротравма , создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника	1
T2	Незначительные	Возможна микротравма , измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)	2
T3	Средние	Возможен легкий НС . Функциональное состояние работника восстанавливается дольше, чем до начала следующего рабочего дня (смены)	3
T4	Значительные	Возможен тяжелый НС . Возможно развитие профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности) в течение трудовой деятельности	4
T5	Критические	Возможен смертельный НС . Возможно развитие тяжелых или острых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности	5

Критерии определения вероятности события

Уровень вероятности возможного ущерба	Вероятность	Признаки вероятности события	Оценка вероятности возможного ущерба
B1	Минимальная	Отсутствует вероятность возникновения опасной ситуации и воздействия вредного фактора на работника	1
B2	Незначительная	Незначительная вероятность возникновения опасной ситуации и воздействия вредного фактора на работника. Не должно произойти при штатных условиях	2
B3	Средняя	Возникновение опасной ситуации и воздействие вредного фактора возможно лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника	3
B4	Значительная	Вероятность возникновения является высокой . Условия для этого возникают достаточно регулярно	4
B5	Очень высокая	Вероятность возникновения является очень высокой на протяжении трудовой деятельности	5



Финансовое обеспечение за счет сумм страховых ВЗНОСОВ

Приказ Минтруда России от 11.07.2024 №347н (изменения от 21.12.2025)

Национальная Ассоциация Охраны Труда



НАОТ



Единые типовые нормы выдачи СИЗ

Что на сегодняшний день позволяют ЕТН?

Обеспечить аналогичную или улучшенную защиту работников

Не выдавать избыточных СИЗ работникам при отсутствии или низком уровне риска по результатам ОПР

Формировать перечень СИЗ только с учетом приложения № 2

Обеспечивать СИЗ руководителей, специалистов, ИТР, бригадиров, мастеров на основании анализа реальной необходимости в них

Совмещать несколько защитных свойств в одном СИЗ



Расширение полномочий ГИТ

Федеральный закон от 28.12.2024 № 541-ФЗ



Ст. 353
Трудового кодекса РФ



Предмет контроля - соблюдения организациями, проводящими СОУТ, обязательных требований, установленных законодательством о СОУТ



Ст. 357
Трудового кодекса РФ



Право ГИТ - предъявлять организации, проводящей СОУТ, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений обязательных требований, установленных законодательством о СОУТ



Расширение перечня индикаторов риска

Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н

С 15.03.2025

3) Увеличение количества НС с легкими последствиями

До 50 чел. включительно

На 2 и более

Более 50 до 100 чел.
включительно

На 3 и более

Более 100 до 500 чел.
включительно

На 4 и более

Более 500 до 1000 чел.
включительно

На 5 и более

Более 1000 до 5000 чел.
включительно

На 6 и более

Более 5000 до 10000 чел.
включительно

На 7 и более

Более 10000 чел.

На 8 и более



Введение в действие нового классификатора профессий ОК 016–2025

Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст

С 01.01.2026 г.

Вступает в силу новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей, служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025

**Что нужно сделать работодателю:
проверить наименования
профессий и должностей, а также
соответствие кодов в документах**

Каждая профессия имеет шестизначный код, где первая цифра указывает на категорию работника (например, 1 – рабочие, 2 – служащие)

Наименования должностей обновлены с учетом современных требований рынка труда и профессиональных стандартов

Появились новые наименования, например, оператор беспилотного воздушного судна



Правила по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.04.2025 № 287н

С 01.09.2025

Продлён срок действия всех актуальных правил по охране труда

20

продлены до 2027 года

- Приказ Минтруда РФ от 28.10.2020 №753н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
- Приказ Минтруда РФ от 17.12.2020 №922н «Об утверждении правил по охране труда при проведении водолазных работ»

19

продлены до 2031 года

- Приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 №782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте»
- Приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 №902н «Об утверждении правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»

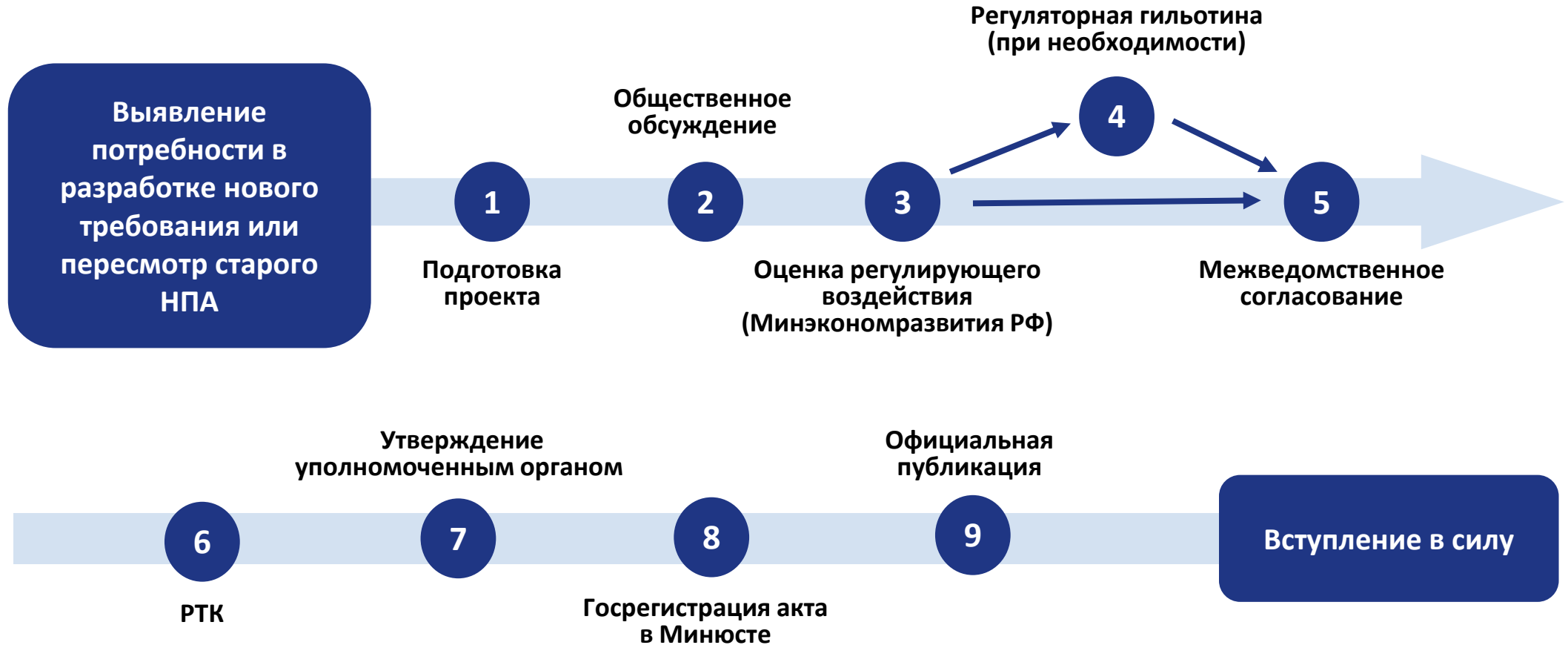
1

продлено до 2032 года

- Приказ Минтруда РФ от 13.10.2020 №721н «Об утверждении правил по охране труда при проведении работ в метрополитене»



Схема разработки НПА по охране труда





Цифровые сервисы в области охраны труда

Единая общероссийская информационно-справочная система по охране труда (ЕИСОТ):

- Реестр обученных по охране труда лиц
- Реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
- Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда
- Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
- Личный кабинет работодателя по охране труда

«Онлайн инспекция.рф»:

- Сервис самопроверок (электронный инспектор и проверочные листы)
- Трудовой навигатор
- Дежурный инспектор
- Сервис подбора средств индивидуальной защиты
- Сервис «Гарантии, льготы, компенсации работникам»

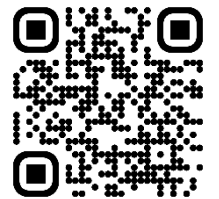
Портал ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России:

- Видеоинструктажи по охране труда
- Анимационные видеоматериалы
- Электронные сервисы (СОУТ, ОПР, подбор СИЗ, учет и расследование НС, аудит СУОТ)

ФГИС «Аршин»:

- стандарты, применяемые для обеспечения единства измерений
- сведения о средствах измерений и перечень требований государственного регулирования
- методы измерений
- сведения об утвержденных стандартах, типах единиц измерений, эталоны величин
- сведения о проводимых поверках средств измерений и их результаты

Федеральный
портал
ОТ Медиа





Сотрудничество



✓ Минтруд России и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

февраль 2024



✓ Роструд и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

апрель 2024



✓ Фонд Росконгресс и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

сентябрь 2024



Сотрудничество



✓ **ОАО «РЖД» и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве**

октябрь 2024



✓ **ПАО «Юнипро» и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве**

сентябрь 2025



✓ **ПАО «Русгидро» и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве**

декабрь 2025



Сотрудничество с регионами



✓ Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)
апрель 2025



✓ Администрация Томской области
апрель 2025



✓ Департамент труда и занятости населения Тюменской области
сентябрь 2025



✓ Департамент труда и социальной защиты населения г. Севастополя
сентябрь 2025



✓ Министерство труда и социальной защиты Кузбасса
ноябрь 2025



✓ Министерство труда и занятости Иркутской области
сентябрь 2025



✓ Министерство труда и занятости Омской области
март 2026



✓ Министерство труда и социального развития Пермского края
апрель 2025

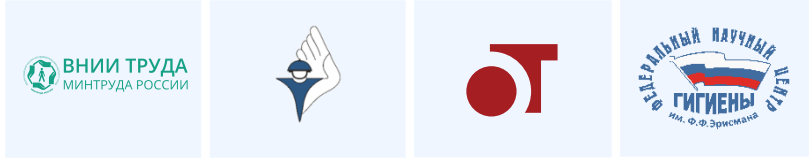


✓ Правительство Липецкой области
апрель 2026



Члены НАОТ

Научно-исследовательские институты



Профессиональные союзы и ассоциации



Поставщики и производители ДСИЗ



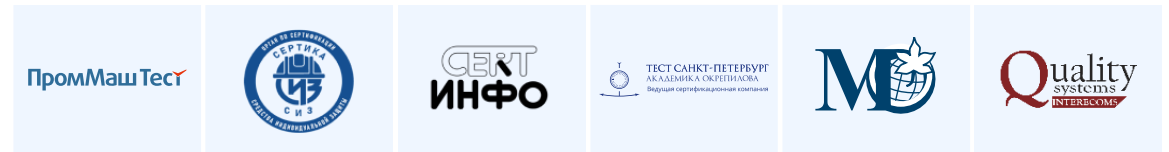
Поставщики и производители СИЗ



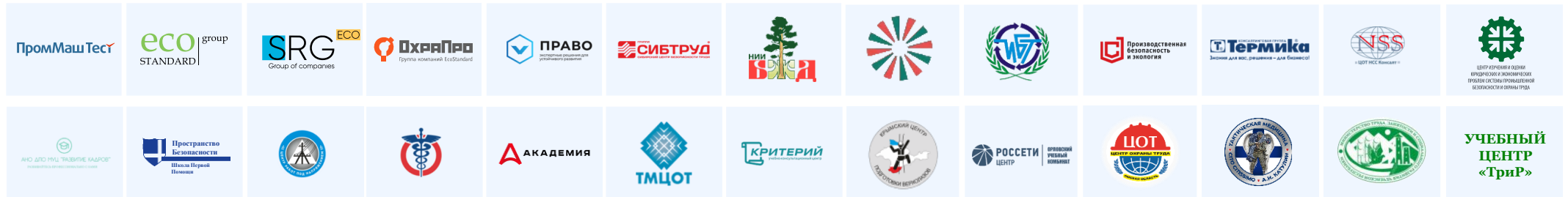
Предприятия-производители тканей и нетканых материалов



Сертификация продуктов и услуг



Консалтинговые компании и аутсорсинг в области охраны труда



Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) проводится ежегодно с 2015 года. ВНОТ за годы проведения по праву завоевал статус социально-трудового мероприятия страны, объединяя представителей органов государственной власти и бизнеса не только в интересах формирования культуры безопасного труда, но и с целью рассмотрения различных аспектов трудовых и социальных взаимоотношений в обществе

ДЕЛОВАЯ ПРОГРАММА

На Форуме обсуждаются актуальные проблемы, такие как внедрение новых технологий, улучшение условий труда, повышение квалификации работников и обеспечение их социальной защиты. Особый акцент - на инвестициях в охрану труда, поскольку они по важности сопоставимы с вложениями в повышение производительности труда



Основные треки деловой программы:

- Охрана труда
- Здоровье на производстве
- Международная программа
- Кадры, занятость, работа с молодежью

160+
мероприятий

300+
спикеров



СТАТИСТИКА

25 000 кв. м
площадь

10 000
участников

1 800
компаний

16
ФОИВ

89
регионов России

26
стран и территорий

200+
иностраннных
делегатов

150+
компаний –
экспонентов



ПАРТНЕРСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ



ПРОМОРОЛИК ВНОТ-2025



Создать экспертное сообщество и повысить качество услуг на рынке охраны труда мы сможем вместе!

**Кондратьева
Ольга Евгеньевна**
генеральный директор НАОТ,
доктор технических наук

Почта:
info@nasot.ru

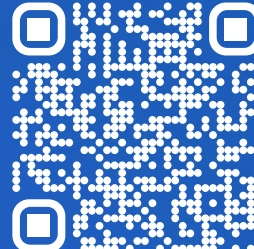
Сайт:
<https://nasot.ru/>



Сайт НАОТ



НАОТ в Telegram



НАОТ в VK



НАОТ в MAX